



Nouvelle édition 2019/2020

LISTE DE VOS ENVIES

Titre de la formation	Dates 2020	Tarif HT/pers
MANAGEMENT		
Manager les hommes face aux défis de demain	Sur demande	
De la fonction technique à la mission encadrement		3750
Optimiser sa communication pour mieux manager	07 & 08 avril	1490
Piloter son équipe en développant l'autonomie	29 & 30 avril	1490
Gérer les relations conflictuelles	12 mai	750
Améliorer l'efficacité de ses réunions	13 mai	750
Parcours : Manager de proximité		5350
Bloc 1 : Animer, motiver et impulser une dynamique d'équipe		
→ Optimiser sa communication pour mieux manager	07 & 08 avril	1490
→ Améliorer l'efficacité de ses réunions	12 mai	750
→ Gérer les conflits et les tensions	13 mai	750
BLOC 2: Accompagner ses collaborateurs au quotidien		
→ Les fondamentaux du management	26 & 27 mai	1490
→ Faire de l'entretien un outil de pilotage et de motivation pour son équipe	04 juin	750
BLOC 3 : Organiser l'activité de son équipe		
→ Gérer son temps et ses priorités	05 juin	750
→ Savoir prendre des décisions	17 juin	750
→ Manager la qualité et suivre la performance de son secteur	18 juin	750
Développer son leadership	01 juillet	750
Devenir manager Coach	09 & 10 & 11 septembre	2235
Développer l'efficacité managériale	Sur demande	
Conduire un projet efficacement	17 septembre	750
Accompagner le changement en favorisant l'implication	29 septembre	750
Créer les conditions de la motivation	09 octobre	750
Manager différentes générations	13 octobre	750
Comment mieux communiquer pour mieux travailler ensemble	17 & 18 novembre	1490
Apprendre à identifier mes talents et celui des autres pour favoriser la	05 novembre	750
réussite collective		
Atelier de co développement	Sur demande	
Découvrir l'équicoaching	Sur demande	
Développer son agilité avec la méthode Lego serious play	Sur demande	
Manager l'innovation	Sur demande	
Profession Manager 3.0	Sur demande	4400

Titre de la formation	Dates 2020	Tarif HT/pers
RESSOURCES HUMAINES ET COMPETENCES		
Recruter et intégrer de nouveaux collaborateurs	10 et 11 juin	1490
Perfectionner ses entretiens de recrutement	08 juillet	750
Réussir la mise en place d'une politique diversité, véritable levier de performance		
Réussir ses entretiens annuels d'évaluation	08 septembre	750
Réussir ses entretiens professionnels	04 septembre	750
Devenir formateur occasionnel	19 & 20 novembre 01&02 décembre	2980
Être tuteur et transmettre son expérience	01 et 02 octobre	1490
Recruter avec les médias et les réseaux sociaux	19 juin	750
Identifier les talents et les fidéliser	Sur demande	1490

Titre de la formation	Dates 2020	Tarif HT/pers
COMMUNICATION ET DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL		
Optimiser sa communication relationnelle	06 et 07 octobre	1490
Décoder le non verbal : les gestes parlent		
Développer une image positive pour améliorer sa communication	Sur demande	
Créer un véritable climat de confiance autour de soi par sa posture et son image positive		
Cultiver son optimisme	Sur demande	
Prendre la parole en public	Sur demande	
Affirmer sa confiance professionnelle	24,25 novembre & 16 décembre	2235
La créativité au service de son métier		

Titre de la formation	Dates 2020	Tarif HT/pers
QUALITE DE VIE AU TRAVAIL		
Le manager : acteur leader de la qualité de vie au travail (QVT)	Sur demande	1490
Être acteur de son bien-être professionnel	Sur demande	1490
Initier une démarche qualité de vie au travail dans son	Sur demande	1490
entreprise pour favoriser le développement durable		

Titre de la formation	Dates 2020	Tarif HT/pers
PERFORMANCE COMMERCIALE		
Tous vendeurs et toi ?	14 & 15 mai	1490
Le commerce pour les non commerciaux	Sur demande	
Phoning optimiser ses prises de rendez-vous	Sur demande	
Préparer, organiser, piloter sa démarche commerciale	Sur demande	
Optimiser sa relance clients	Sur demande	
Renforcer son efficacité commerciale sur lieu de vente	27 & 28 avril	1490
Prospection digitale	Sur demande	
Les fondamentaux des réseaux sociaux professionnels	15 octobre	750
Gérer les incivilités et l'agressivité de vos interlocuteurs	16 juin	750
Négocier et convaincre avec l'OPR®	Sur demande	1490