

**MOYENS PÉDAGOGIQUES :** entretiens, tests, regards croisés et analyse réflexive.

**MODALITÉS D'ÉVALUATION :** Définition du projet professionnel défini dans le document de synthèse et recueil de la satisfaction par questionnaire (fin de prestation - Plus à 6 mois).

**MODALITÉS :** Présentiel, distanciel, mixte

**>> FINANCEMENTS :**

- > Compte personnel de formation
- > Congé de reclassement
- > Plan de développement des compétences
- > FNE Formation

**>> CONTACT ADMINISTRATIF :**

> Gaëlle GOBAL SOUMY

Tél : 02 62 59 59 76 – lareunion@vakom.fr – www.vakom.fr

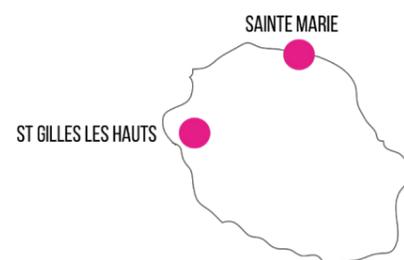
**>> RESSOURCES MISES À DISPOSITION :**

- > Bureau individuel avec poste informatisé
- > Centre de ressources (revues professionnelles, économiques, presse, fiches métiers, annuaires CCI, annuaires formation, cahiers ONISEP, internet...)
- > Salle de travail
- > Un réseau de partenaires VAKOM spécialistes de divers secteurs d'activité

**>> LIEUX :**

Zone Ouest  
Centre d'affaires ZE BUREAU  
123 route de l'Eperon  
97435 SAINT GILLES LES HAUTS

Zone Nord  
Le HUB by l'ZINE  
8 rue de Pondichéry, ZI de  
la Mare  
97438 SAINTE MARIE



VAKOM est particulièrement attentif à l'intégration des personnes en situation de handicap. Aussi, en cas de handicap nécessitant une adaptation du bilan de compétences, contactez-nous, nous étudierons alors les possibilités pour vous accueillir dans les meilleures conditions.  
Réfèrent Handicap : Gaëlle GOBAL SOUMY – ggobalsoumy@vakom.fr – 02 62 59 59 76



Tél. : 02 62 59 59 76

E mail : lareunion@vakom.fr

Entreprise indépendante franchisée VAKOM

**www.vakom.fr**

SARL au capital de 7 500 euros  
RCS Saint Denis de la Réunion 793 458 100  
SIRET 793 458 100 000 21  
Code APE : 7022 Z  
Déclaration d'activité enregistrée  
sous le Numéro 98 97 04048 97  
auprès du Préfet de la Réunion

Rouen, Albi, Amiens, Angers, Annecy, Bayonne, Beauvais, Brive la Gaillarde, Bordeaux, Cholet, Castres, Charleville-Mézières, Clermont-Ferrand, Evreux, Grenoble, La Roche sur Yon, la Réunion, La Rochelle, La Suisse Romande, Le Havre, Lens, Lille, Lille Haubourdin, Lyon, Mâcon, Melun, Marne la Vallée, Nantes, Niort, Orléans, Paris, Quimper, Rennes, Reims, Roissy-en-France, Soissons, Toulouse, Troyes, Vannes ...

**LE SENS DE L'HUMAIN**



# Bilan de compétences

*Accompagner les Hommes dans leur projet de développement personnel et professionnel*

Article L6313-4 modifié par LOI n°2018-771 du 5 septembre 2018 - art. 4 du code du travail  
« Les actions permettant de réaliser un bilan de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation. »



**Vous vous interrogez sur votre devenir professionnel ?**  
**Vous envisagez un changement d'orientation ?**  
**Vous souhaitez faire le point et redécouvrir vos talents ?**

Le bilan de compétences a pour objet de vous permettre d'analyser vos compétences professionnelles et personnelles ainsi que vos aptitudes et vos motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation, indépendamment de celle proposée par son entreprise.

Les Consultants VAKOM vous accompagnent dans l'identification de vos potentialités intellectuelles, physiques, psychologiques et l'exploration de vos motivations et intérêts. Ils vous guident pour vérifier la réalité de votre projet et sa pertinence dans le contexte économique et social d'aujourd'hui.

Notre démarche est adaptée et ciblée en fonction de vos besoins, vos attentes et votre profil.

Nous vous accompagnons dans votre recherche d'informations sur les différents métiers et différentes formations.

### Notre déontologie

1. Respect de la personne
2. Confidentialité
3. Recherche d'autonomie pour le bénéficiaire
4. Refus de tout abus d'influence
5. Respect du choix du bénéficiaire
6. Renvoi sur d'autres professionnels si nécessaire
7. Supervision régulière
8. Démarche concrète

### >> LES INTERVENANTS :

Nous vous proposons un accompagnement exclusivement individuel avec un Consultant-référent. Vous avez la possibilité de rencontrer au moins une fois au cours de votre bilan VAKOM un autre Consultant-bilan.



#### STÉPHANIE MASSON

Consultante en orientation professionnelle. Après un début de parcours diversifié, elle travaille tout d'abord dans le domaine de l'insertion professionnelle. Elle se spécialise dans les Ressources Humaines, domaine qu'elle exerce depuis 20 ans. En tant que psychologue du travail et référente prévention et Travailleurs Handicapés, elle s'intéresse à l'aspect santé au travail et plus largement à la QVT. Elle intervient chez VAKOM sur des missions d'orientation professionnelle, de conseil, d'audit, d'enquêtes sur les risques psychosociaux et animation de GAPP.



#### CAROLINE SEREIS

Consultante en Ressources Humaines. 15 ans d'expérience en tant que Responsable RH et Consultante RH à La Réunion, dans les secteurs variés de l'industrie, de la maintenance ou de la petite enfance notamment. Diplômée d'une Maîtrise en droit et d'un Master en Gestion des ressources humaines, elle rejoint VAKOM Réunion en octobre 2022 et intervient sur des missions de Conseil RH, de recrutement, d'orientation professionnelle ou encore d'AFEST.



#### KÉVIN BOUTARD

Consultant Ressources Humaines. 5 années d'expériences dans le domaine de la psychologie du travail, en enseignement et en orientation professionnelle tout au long de la vie. Diplômé d'un Master 2 de Psychologie Sociale et du Travail spécialisé dans l'accompagnement des transitions professionnelles, il a rejoint VAKOM Réunion en 2017 et intervient en tant que consultant en orientation professionnelle, en recrutement et en conseil RH sur des diagnostics liés à la QVT et aux RPS.

L'ensemble des consultants VAKOM de notre réseau (69 consultants sur le territoire national) peuvent également être ressource pour apporter un regard croisé sur votre bilan.

## ORGANISATION ET DÉROULEMENT D'UN BILAN DE COMPÉTENCES CHEZ VAKOM

### >> PRISE DE CONNAISSANCE :

- > Information des objectifs, des étapes, des méthodes et du déroulement du bilan de compétences
- > Présentation de VAKOM et de votre Consultant-référent

**Vous choisissez votre centre de bilan,  
cette première prise de contact est sans engagement de votre part.**

### Vous souhaitez être accompagné par VAKOM :

- > Organisation des différentes étapes et du calendrier prévisionnel
- > Signature du contrat tripartite

### >> Phase 1 : Phase préliminaire

- > Définition et analyse détaillée de la nature de vos besoins avec votre consultant-référent
- > Formalisation des attentes et des objectifs
- > Organisation des différentes étapes et du calendrier prévisionnel

### >> Phase 2 : Phase d'investigation

- > Analyse de votre parcours personnel et professionnel : repérage de vos points forts et domaines de vigilance
- > Identification de vos qualités et aptitudes professionnelles et personnelles
- > Identification de votre socle de valeurs, de vos motivations, aspirations et intérêts
- > Identification de vos compétences et de vos connaissances et repérage des éléments transférables aux nouvelles situations professionnelles envisagées
- > Repérage de vos ressources et potentiels inexploités, découverte d'attirances pour des secteurs d'activités auxquels vous ne pensiez pas : tests choisis en fonction de vos besoins et en accord avec vous-même, restitution individuelle par un Psychologue du travail (votre consultant-référent ou autre)
- > Réflexion sur votre ou vos projet(s) professionnel(s), recherche d'informations sur les professions

### >> Phase 3 : Phase de conclusion

- > Construction de votre projet professionnel : vérification de la cohérence entre vos objectifs, vos priorités, vos connaissances, vos aptitudes et vos compétences
- > Confrontation de votre projet professionnel au marché : rencontre de professionnels, éventuelles mises en situation professionnelle
- > Identification au besoin d'un projet de formation, recherche des organismes de formation
- > Finalisation de votre plan d'actions
- > Rédaction de votre document de synthèse : discussion et validation avec votre Consultant-référent
- > Réception de votre synthèse dactylographiée en deux exemplaires et proposition du rendez-vous de suivi à 6 mois

### >> Phase 4 : Suivi

- > Point avec votre Consultant-référent 6 mois après la fin de votre bilan de compétences



CENTRE DE BILAN DE COMPÉTENCES