

REGLEMENT INTERIEUR DE VAKOM



OBJET

Article 1 : JLM Conseil RH est une société de Conseil du réseau VAKOM et organisme de formation domiciliée 18 avenue de Flandre 59170 CROIX. La déclaration d'activité de formation est enregistrée sous le numéro 31 59 07434 59 auprès du préfet de région Nord Pas De Calais. Les formations se déroulent au HUB, 45/1 avenue de Flandres 59270 WASQUEHAL.

Le présent règlement est établi conformément aux dispositions des articles L.6352-3, L.6352-4 et R.6352-1 à R.6352-15 du code du travail. Il s'applique à tous les stagiaires et bénéficiaires des prestations JLM conseil RH/VAKOM, et ce, pour la durée de la prestation suivie, et a vocation à préciser :

- Les mesures relatives à l'hygiène et à la sécurité,
- Les règles applicables en matière de discipline, notamment la nature et l'échelle des sanctions applicables aux stagiaires et autres bénéficiaires ainsi que leurs droits en cas de sanctions.

PREAMBULE

Le présent règlement, établi conformément aux textes en vigueur et soumis à l'approbation de la direction, définit les droits et les devoirs de chacun des membres de la communauté participant à la vie de l'établissement, dès lors que la prestation se déroule dans nos locaux, 18 avenue de Flandre 59170 CROIX

Lorsque la formation se déroule dans une entreprise ou un établissement doté d'un règlement intérieur, les mesures d'hygiène, de santé et de sécurité applicables aux stagiaires et autres bénéficiaires sont celles de ce dernier règlement. Tandis que les règles disciplinaires énoncées dans le règlement intérieur JLM Conseil RH/VAKOM s'appliquent aux actions se déroulant dans ses locaux, sous la responsabilité du consultant en charge de la prestation.

HYGIENE ET SECURITE

Article 2 : Prévention des risques

La prévention des risques d'accidents et de maladies est impérative et exige de chacun le respect total de toutes les prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité. A cet effet, les conditions générales et particulières de sécurité en vigueur dans la société doivent être strictement respectées sous peine de sanctions disciplinaires.

Article 3 : Consignes de sécurité et d'évacuation

Les consignes de sécurité et d'évacuation en vigueur dans l'établissement doivent être scrupuleusement respectées tant par les consultants que par les stagiaires et autres bénéficiaires. Les consignes d'incendie, comportant notamment un plan de localisation des extincteurs et des issues de secours, sont affichées dans les locaux de manière à être connues de tous. Les stagiaires et autres bénéficiaires sont tenus d'exécuter sans délai et dans le calme les consignes données par un responsable du centre ou par le consultant.

Article 4 : Secourisme

Les consultants JLM Conseil RH/VAKOM sont qualifiés pour apporter les premiers secours, la liste des consultants est affichée sur le panneau d'affichage interne au 18 avenue de Flandre 59170 CROIX.

Article 5 : Maladie – accident du travail

- Tout accident ou incident survenu à l'occasion ou au cours d'une prestation, dans l'établissement ou accident de trajet, doit être immédiatement déclaré par le stagiaire ou le bénéficiaire accidenté ou des personnes témoins de l'accident, à au moins une personne appartenant à la société Vakom, et cela dans les 48 heures maximum.
- Dans ce cas et conformément à l'article R.6342-3 du Code du Travail, le responsable de la Société ou son représentant prévient l'employeur et fait une déclaration afin d'engager les formalités auprès de la Caisse de Sécurité Sociale.

Article 6 : Perte et vol d'effets personnels

Il est rappelé que chacun est responsable de ses affaires et qu'il est expressément recommandé de n'apporter au centre aucun objet de valeur ni somme d'argent importante et que rien ne doit être laissé sans surveillance dans les salles. VAKOM décline toute responsabilité en cas de perte, vol ou détérioration des objets personnels de toute nature déposés par les stagiaires ou autres bénéficiaires dans les locaux de Vakom.

REGLES DISCIPLINAIRES

Article 7 : Horaires – assiduité – absence

Les horaires d'ouverture au public sont de 9h à 12h30 et de 13h30 à 18 h sauf le vendredi jusqu'à 17 h, à l'exception de certaines périodes de congés où ils peuvent être modifiés.

Dans le cadre des formations, les calendriers et les horaires de stage sont fixés par JLM Conseil RH/VAKOM et portés à la connaissance des stagiaires par la convocation. Les stagiaires sont tenus de respecter ces horaires.

En cas d'absence ou de retard au stage, les stagiaires ou leur entreprise doivent avertir VAKOM dans les plus brefs délais. Par ailleurs, les stagiaires ne peuvent s'absenter durant les heures de stages, sauf circonstances exceptionnelles. Toute absence sera notifiée au responsable de l'entreprise ou à la personne ayant la charge du stagiaire. Des feuilles de présence sont émargées par les stagiaires.

Article 8 : Locaux – Organisation

Les stagiaires et autres bénéficiaires ainsi que les consultants sont tenus de conserver en bon état le matériel et les locaux mis à leur disposition. Les papiers et les autres débris doivent être déposés dans les corbeilles prévues à cet effet. Des distributeurs de boissons sont à la disposition des visiteurs et du personnel : leur utilisation ne doit pas provoquer de perturbations ni nuire à la propreté des locaux. Les gobelets usagés doivent être mis dans les poubelles. Les stagiaires et autres bénéficiaires sont tenus d'utiliser le matériel conformément à son objet et pas à d'autres fins, notamment personnelles, sauf autorisation de VAKOM. A la fin de la prestation, le stagiaire est tenu de restituer tout le matériel et documents mis à sa disposition et appartenant à Vakom.

Article 9 : stationnement

Les places de parking du Hub (Wasquehal) sont réservées aux personnels des entreprises présentes sur le site. Aucun stagiaire n'est autorisé à stationner son véhicule sur les emplacements réservés par les entreprises.

REGLEMENT INTERIEUR DE VAKOM



Article 10 : Participation

La présence de chacun doit s'accompagner d'une participation active et de l'accomplissement d'efforts personnels. La législation interdit la duplication des logiciels, des vidéos, des cassettes audio et autres supports multimédia. En cas de non-respect de cette règle, les stagiaires et autres bénéficiaires engagent leur responsabilité.

Article 11 : Comportement – tenue

Les stagiaires et autres bénéficiaires doivent témoigner à l'ensemble du personnel intervenant le respect qui lui est dû. Une tenue correcte est exigée. Les règles élémentaires de propreté, de politesse et de courtoisie doivent être respectées.

Article 12 : Il est formellement interdit aux stagiaires et autres bénéficiaires :

- d'entrer dans les locaux en état d'ivresse ou d'introduire des boissons alcoolisées dans les locaux
- de fumer ou « vapoter » dans l'enceinte de l'établissement conformément au décret n°2006-1386 du 15 novembre 2006 fixant les conditions d'application de l'interdiction de fumer dans les lieux affectés à un usage collectif.
- de quitter le stage ou la prestation délivrée sans motif

Article 13 : Information – affichage

La circulation de l'information se fait par l'affichage sur les panneaux prévus à cet effet ou tout moyen décidé par la Direction.

SANCTIONS

Article 14 (R6352-3 du CT) :

Constitue une sanction toute mesure, autre que les observations verbales, prise par le directeur de Vakom ou son représentant, à la suite d'un agissement du stagiaire ou du bénéficiaire considéré par lui comme fautif, que cette mesure soit de nature à affecter immédiatement ou non la présence de l'intéressé dans le stage ou la prestation ou à en mettre en cause la continuité. Les amendes ou autres sanctions pécuniaires sont interdites.

Article 15 :

Tout agissement considéré comme inapproprié par le Directeur de JLM Conseil RH/VAKOM ou son représentant, pourra, en fonction de sa nature et de sa gravité, faire l'objet de l'une ou l'autre des sanctions ci-après par ordre d'importance :

- Avertissement écrit par le Directeur de JLM conseil RH/VAKOM ou par son représentant
- Exclusion temporaire ou définitive

GARANTIES DISCIPLINAIRES ET DROITS DE LA DEFENSE

Article 16 (R6352-4 du CT) : Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire ou autre bénéficiaire sans que celui-ci ait été informé au préalable des griefs retenus contre lui.

Article 17 (R6352-5 du CT) :

Lorsque le directeur de JLM conseil RH/Vakom ou son représentant envisage de prendre une sanction qui a une incidence, immédiate ou non, sur la présence d'un stagiaire dans une formation ou d'un bénéficiaire d'une prestation, il est procédé comme suit :

- Le directeur ou son représentant convoque la personne par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise à l'intéressé contre décharge en lui indiquant l'objet de cette convocation, la date, l'heure et le lieu de l'entretien ainsi que la possibilité de se faire assister par une personne de son choix (stagiaire ou salarié de l'organisme), sauf si la sanction envisagée est un avertissement ou une sanction de même nature qui n'a pas d'incidence immédiate sur la présence du stagiaire ou autre bénéficiaire pour la poursuite de la prestation.
- Lors de l'entretien, le directeur ou son représentant précise à la personne le motif de la sanction envisagée et recueille ses explications.

Article 18 (R6352-6 du CT) :

La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de quinze jours après l'entretien. Elle fait l'objet d'une décision écrite et motivée, notifiée au stagiaire ou autre bénéficiaire par lettre recommandée ou remise contre récépissé.

Article 19 (R6352-7 du CT) :

Lorsqu'un agissement considéré comme fautif a rendu indispensable une mesure conservatoire d'exclusion temporaire à effet immédiat, aucune sanction définitive, relative à cet agissement, ne peut être prise sans que la personne concernée n'ait été au préalable informée des griefs retenus contre elle et éventuellement, qu'elle ait été convoquée à un entretien (cf. articles 15, 16 et 17)

Article 20 (R6352-8 du CT) :

Le directeur de JLM conseil RH/Vakom informe de la sanction prise :

- 1°) L'employeur, lorsque le stagiaire ou autre bénéficiaire est un salarié bénéficiant d'une action de formation ou de bilan dans le cadre du plan de formation d'une entreprise ;
- 2°) L'employeur et l'organisme collecteur paritaire agréé (OPCA) qui a pris en charge les dépenses de la formation, lorsque le stagiaire est un salarié bénéficiant d'un congé individuel de formation ou de bilan de compétences;
- 3°) L'OPCO qui a assuré le financement de l'action de formation ou de bilan de compétences dont a bénéficié la personne concernée.

PUBLICITE DU REGLEMENT

Article 21 : Dans le cadre des formations, un exemplaire du présent règlement est remis à chaque stagiaire avant tout inscription définitive. En tout état de cause le présent document fait l'objet d'un affichage dans les locaux.

Fait à CROIX

Le 2 janvier 2025

Jean-Luc MARRAST -
Dirigeant de JLM Conseil RH/VAKOM

Signature :

Jean-Luc MARRAST
Dirigeant