

NOTRE DEONTOLOGIE

- Respect de la personne
- Confidentialité
- Recherche d'autonomie pour le bénéficiaire
- Refus de tout abus d'influence
- Respect du choix du bénéficiaire
- Renvoi sur d'autres professionnels si nécessaire
- Supervision régulière
- Démarche concrète

Le bilan de compétences a pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation, indépendamment de celle proposée par son entreprise. Les Consultants VAKOM vous accompagnent dans l'identification de vos potentialités intellectuelles, physiques, psychologiques et l'exploration de vos motivations et intérêts. Il vous guident pour vérifier la réalité de votre projet et sa pertinence dans le contexte économique et social d'aujourd'hui ?

Notre démarche est adaptée et ciblée en fonction de vos besoins, vos attentes et votre profil. Nous vous accompagnons dans votre recherche d'informations sur les différents métiers et différentes formations.

LES INTERVENANTS

Nous vous proposons un accompagnement exclusivement individuel avec un Consultant-référent. Vous avez la possibilité de rencontrer au moins une fois au cours de votre bilan VAKOM un autre Consultant-Bilan.



Camille LASSAUX

Consultante en Ressources Humaines, elle est passionnée par l'humain et son développement. Son leitmotiv est d'accompagner les personnes et les entreprises à l'expression de leur plein potentiel. Diplômée d'une Maîtrise en Gestion des Ressources Humaines et d'une licence SHS mention psychologie du travail et clinique du travail. Riche d'une expérience professionnelle variée dont 2 années en tant que consultante RH chez VAKOM Réunion, elle rejoint à nouveau l'équipe en Janvier 2025 et intervient en tant que consultante spécialisée en Orientation Professionnelle et sur des prestations de recrutement. l'équipe en Janvier 2025 et intervient en tant que consultante spécialisée en Orientation Professionnelle et sur des prestations de recrutement.

JOHANNA LOUIS-JOSEPH

Consultante en relations et ressources humaines, elle a rejoint VAKOM Réunion en janvier 2024 et son domaine de prédilection est l'orientation professionnelle. Diplômée en communication des entreprises et en RH, elle est forte de plus de 20 ans d'expérience dans les domaines de la formation professionnelle continue, de l'insertion et du recrutement.



INGRID LUCAS

Consultante en Relations et Ressources Humaines, Psychologue du travail. 15 années d'expérience en tant que psychologue acquises dans les domaines de l'enseignement, la santé et le conseil. Diplômée d'un Master et d'un Doctorat en Psychologie, elle a rejoint Vakom en janvier 2024. Ses domaines de prédilection : la formation, les groupes d'analyse de pratique, la cellule d'écoute, l'évaluation, les bilans de compétence.

L'ensemble des consultants VAKOM de notre réseau (67 consultants sur le territoire national) peuvent également être ressource pour apporter un regard croisé sur votre bilan.

LE SENS DE L'HUMAIN

ORGANISATION ET DÉROULEMENT

D'UN BILAN DE COMPETENCES CHEZ VAKOM

PRISE DE CONNAISSANCE

- Information des objectifs, des étapes, des méthodes et du déroulement du bilan de compétences
- Présentation de VAKOM et de votre Consultant-référent

Vous choisissez votre centre de bilan, cette première prise de contact est sans engagement de votre part

VOUS SOUHAITEZ ÊTRE ACCOMPAGNÉ PAR VAKOM

- Organisation des différentes étapes et du calendrier prévisionnel
- Signature du contrat tripartite

PHASE 1 : Phase préliminaire

- Définition et analyse détaillée de la nature de vos besoins avec votre consultant-référent
- Formalisation des attentes et des objectifs

PHASE 2 : Phase d'investigation

- Analyse de votre parcours personnel et professionnel : repérage de vos points forts et domaines de vigilance
- Identification de vos compétences et aptitudes professionnelles et personnelles, vos motivations, aspirations et intérêts
- Repérage des éléments transférables aux nouvelles situations professionnelles envisagées
- Repérage de vos ressources et potentiels inexploités, découverte d'attirances pour des secteurs d'activités auxquels vous ne pensiez pas : tests choisis en fonction de vos besoins et en accord avec vous-même, restitution individuelle par un Psychologue du travail (votre consultant-référent ou autre)
- Réflexion sur votre ou vos projet(s) professionnel(s), recherche d'informations sur les professions

PHASE 3 : Phase de conclusion

- Construction de votre projet professionnel : vérification de la cohérence entre vos objectifs, vos priorités, vos connaissances, vos aptitudes et vos compétences
- Confrontation de votre projet professionnel au marché : rencontre de professionnels, éventuelles mises en situation professionnelle
- Identification au besoin d'un projet de formation, recherche des organismes de formation
- Finalisation de votre plan d'actions
- Rédaction de votre **document de synthèse** : discussion et validation avec votre Consultant-référent
- Réception de votre synthèse dactylographiée en deux exemplaires et proposition du rendez-vous de suivi à 6 mois

PHASE 4 : SUIVI

- Point avec votre Consultant-référent 6 mois après la fin de votre bilan de compétences

DURÉE

- 24 heures réparties sur 3 à 4 mois



MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Entretiens, tests, regards croisés et analyse réflexive

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Définition du projet professionnel défini dans le document de synthèse et recueil de la satisfaction par questionnaire (fin de prestation - plus à 6 mois)

MODALITÉS

- Présentiel, distanciel, mixte

FINANCEMENTS

- Compte personnel de formation (CPF)
- Congé de reclassement
- Plan de développement des compétences
- FNE Formation

CONTACT ADMINISTRATIF POUR VOUS INSCRIRE

- Sophia PAYET, assistante RH et Formations
Tél : 02 62 59 59 76 - spayet@vakom.fr - www.vakom.fr

RESSOURCES MISES À DISPOSITION

- Bureaux individuels avec poste informatisé
- Centre de ressources (revues professionnelles, économiques, presse, fiches métiers, annuaires, CCI, annuaires formation, cahier, ONISEP, internet...)
- Salle de travail
- Un réseau de partenaires VAKOM spécialistes de divers secteurs d'activité

DÉLAI D'ACCÈS

- Possibilité de commencer sous 15 jours

TARIFS

- Bilan de compétences particulier : 2 116 € TTC
- Bilan de compétences entreprises : 2 390 € HT

LIEUX ET ACCESSIBILITÉ

- Locaux VAKOM St Gilles les Hauts - Zone Ouest
Centre d'affaires ZE BUREAU- 123 route de l'Eperon
- Locaux VAKOM Ste Marie - Zone Nord - Le HUB by l'ZINE
8 rue de Pondichéry - ZI de la Mare



VAKOM est particulièrement attentif à l'intégration des personnes en situation de handicap. Aussi, en cas de handicap nécessitant une adaptation de bilan de compétences, contactez-nous, nous étudierons alors les possibilités pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

Référent Handicap : Sophia PAYET - spayet@vakom.fr - 02 62 59 59 76

Mise à jour le 20/01/2025

CONTACTEZ-NOUS :

Tél : 02 62 59 59 76

Mail : la.reunion@vakom.fr

www.vakom.fr

SAS au Capital de 7 500 €
RCS Saint Denis de la Réunion 793 458 100
SIRET 793 458 100 000 21
Code APE : 7022Z
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro
98 97 04048 97 auprès du Préfet de la Réunion

Le Sens de l'Humain

BILAN DE COMPÉTENCES

VOUS VOUS INTERROGEZ SUR VOTRE DEVENIR PROFESSIONNEL ?

VOUS ENVISAGEZ UN CHANGEMENT D'ORIENTATION ?

VOUS SOUHAITEZ FAIRE LE POINT ET REDÉCOUVRIR VOS TALENTS ?

Accompagner les Hommes dans leur projet de développement personnel et professionnel

Article 16313-4 modifié par LOI n°2018-771 du 5 septembre 2018 - art. 4 du code du travail «Les actions permettant de réaliser un bilan de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.»