

NOTRE DEONTOLOGIE

- Respect de la personne
- Confidentialité
- Recherche d'autonomie pour le bénéficiaire
- Refus de tout abus d'influence
- Respect du choix du bénéficiaire
- Renvoi sur d'autres professionnels si nécessaire
- Supervision régulière
- Démarche concrète

Le bilan de compétences a pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation, indépendamment de celle proposée par son entreprise. Les Consultants VAKOM vous accompagnent dans l'identification de vos potentialités intellectuelles, physiques, psychologiques et l'exploration de vos motivations et intérêts. Il vous guident pour vérifier la réalité de votre projet et sa pertinence dans le contexte économique et social d'aujourd'hui ?

Notre démarche est adaptée et ciblée en fonction de vos besoins, vos attentes et votre profil. Nous vous accompagnons dans votre recherche d'informations sur les différents métiers et différentes formations.

LES INTERVENANTS

Nous vous proposons un accompagnement exclusivement individuel avec un Consultant-référent. Vous avez la possibilité de rencontrer au moins une fois au cours de votre bilan VAKOM un autre Consultant-Bilan.



Kévin FORNIER - Consultant en Ressources et Relations Humaines

Fort de plus de 5 années d'expérience en ressources humaines dans des environnements tels que le recrutement tertiaire, l'industrie aéronautique, la construction et la distribution pour le bâtiment et l'industrie du recyclage, il a notamment exercé comme Responsable RH au siège d'un grand groupe français. Pendant son parcours, il développe une expertise solide en stratégie et développement de politiques RH, GEPP, recrutement, dialogue social, marque employeur et en accompagnement du changement. En 2018, il entame une reconversion et crée sa société de coaching pour dirigeants d'entreprises, accompagnant des clients aux États-Unis, au Canada, en France et au Royaume-Uni et enrichissant sa pratique d'une dimension internationale et d'une compréhension fine des enjeux de leadership. Il rejoint VAKOM Réunion en 2025 en tant que Consultant en Ressources et Relations Humaines, où il intervient sur des missions de conseil RH, recrutement et d'accompagnement des parcours professionnels.

Nathalie MALLET - Consultante RH - Coach professionnelle

Avec plus de 17 ans d'expérience dans le secteur bancaire, dont 8 ans en management et 3 ans en tant que Responsable RH, elle a accompagné les transformations internes, structuré des politiques RH et piloté des équipes dans des environnements exigeants. Coach professionnelle certifiée et Art Thérapeute, praticienne en Hypnose et PNL et formée aux techniques de conception et d'animation de formation professionnelle, son parcours s'est enrichi d'une solide posture d'entrepreneure, lui permettant aujourd'hui d'accompagner avec justesse dirigeants, managers et collaborateurs dans leurs évolutions. Elle rejoint VAKOM Réunion en août 2025 en tant que Consultante en Ressources Humaines. Ses domaines d'intervention : Conseil RH (GEPP, structuration des process RH, accompagnement du changement), recrutement : définition de profil, conduite d'entretien, évaluation), coaching individuel et collectif (posture managériale, gestion du stress, communication interpersonnelle).



L'ensemble des consultants VAKOM de notre réseau (67 consultants sur le territoire national) peuvent également être ressource pour apporter un regard croisé sur votre bilan.

LE SENS DE L'HUMAIN

ORGANISATION ET DÉROULEMENT

D'UN BILAN DE COMPETENCES CHEZ VAKOM

PRISE DE CONNAISSANCE

- Information des objectifs, des étapes, des méthodes et du déroulement du bilan de compétences
- Présentation de VAKOM et de votre Consultant-référent

Vous choisissez votre centre de bilan, cette première prise de contact est sans engagement de votre part

VOUS SOUHAITEZ ÊTRE ACCOMPAGNÉ PAR VAKOM

- Organisation des différentes étapes et du calendrier prévisionnel
- Signature du contrat tripartite

PHASE 1 : Phase préliminaire

- Définition et analyse détaillée de la nature de vos besoins avec votre consultant-référent
- Formalisation des attentes et des objectifs

PHASE 2 : Phase d'investigation

- Analyse de votre parcours personnel et professionnel : repérage de vos points forts et domaines de vigilance
- Identification de vos compétences et aptitudes professionnelles et personnelles, vos motivations, aspirations et intérêts
- Repérage des éléments transférables aux nouvelles situations professionnelles envisagées
- Repérage de vos ressources et potentiels inexploités, découverte d'attirances pour des secteurs d'activités auxquels vous ne pensiez pas : tests choisis en fonction de vos besoins et en accord avec vous-même, restitution individuelle par un Psychologue du travail (votre consultant-référent ou autre)
- Réflexion sur votre ou vos projet(s) professionnel(s), recherche d'informations sur les professions

PHASE 3 : Phase de conclusion

- Construction de votre projet professionnel : vérification de la cohérence entre vos objectifs, vos priorités, vos connaissances, vos aptitudes et vos compétences
- Confrontation de votre projet professionnel au marché : rencontre de professionnels, éventuelles mises en situation professionnelle
- Identification au besoin d'un projet de formation, recherche des organismes de formation
- Finalisation de votre plan d'actions
- Rédaction de votre **document de synthèse** : discussion et validation avec votre Consultant-référent
- Réception de votre synthèse dactylographiée en deux exemplaires et proposition du rendez-vous de suivi à 6 mois

PHASE 4 : SUIVI

- Point avec votre Consultant-référent 6 mois après la fin de votre bilan de compétences

DURÉE

- 24 heures réparties sur 3 à 4 mois

